

## 株式会社フジデン 行動計画

2021年12月

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年12月1日～2026年11月30日までの5年間

## 2. 計画内容

【目標1】： 子が生まれる際の父親の休暇・休業取得の促進をはかる

(取り組み 2021年12月以降)

- ・ 子が生まれる際の男性社員の休暇・育児休業の制度内容をリーフレット化し全社員に配布し周知を図る
- ・ 配偶者が出産予定の社員に対し、休暇制度・休業制度について個別に声掛けを行い制度の周知、取得の推奨を行う

【目標2】： 有休取得率のさらなる向上、休暇制度の改善をはかる

(取り組み 2021年12月以降)

- ・ 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得率の少ない社員、部門へ個別に働きかけ、積極的な取得を促す
- ・ 毎月、年次有給休暇の取得状況を管理職へ開示し、次月の取得計画をたてることにより取得の促進をはかる
- ・ 時間単位の有給休暇制度を新たに設け、働きやすい環境を作ることで、取得率向上をはかる